



# บันทึกข้อความ

ห้องผู้อำนวยการ	
กองสถานประกอบการเพื่อสุขภาพ	
เลขรับ 3082	เวลา 15.20 น.
วันที่รับเข้า 0 ๙ มิ.ย. ๒๕๖๙	
วันที่ออก 0 ๙ มิ.ย. ๒๕๖๙	

ส่วนราชการ กลุ่มบริหารงานทั่วไป กองสถานประกอบการเพื่อสุขภาพ โทร. ๐ ๒๑๙๓ ๗๐๐๐ ต่อ ๑๘๔๒๖

ที่ สธ ๐๗๐๕.๐๑/ ๖๔๔

วันที่ ๗ มิถุนายน ๒๕๖๙

เรื่อง ส่งรายงานผลการประเมินพฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลงตามคุณธรรมเป้าหมาย ๕ ประการ

เรียน ผู้อำนวยการกองสถานประกอบการเพื่อสุขภาพ

ตามหนังสือกรมสนับสนุนบริการสุขภาพ ที่ สธ ๐๗๑๑.๒/๓๐๐ ลงวันที่ ๒๖ พฤศจิกายน ๒๕๖๘ เรื่อง แจ้งแนวทางการขับเคลื่อนการดำเนินการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบของหน่วยงานในสังกัดกรมสนับสนุนบริการสุขภาพ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ นั้น

ในการนี้ กลุ่มบริหารงานทั่วไปขอส่งรายงานผลการประเมินพฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลงตามคุณธรรมเป้าหมาย ๕ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู ของเจ้าหน้าที่กองสถานประกอบการเพื่อสุขภาพ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ จำนวน ๓๕ คน เพื่อเป็นข้อมูลในการนำไปขับเคลื่อนการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบต่อไป รายละเอียดตามเอกสารที่แนบมาพร้อมหนังสือนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและพิจารณามอบกลุ่มบริหารฯ ดำเนินการต่อไปด้วย จะเป็น

พระคุณ

(นางสาวพรนิตา นาคบุญตัน)  
นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ  
หัวหน้ากลุ่มบริหารงานทั่วไป

- ทพพ

- มอภ กลุ่มบริหารงานทั่วไป

(นายพรเทพ ล้อมพรม)

ผู้อำนวยการกองสถานประกอบการเพื่อสุขภาพ

0 ๙ มิ.ย. ๒๕๖๙

แบบรายงานผลการประเมินพฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลงตามคุณธรรมเป้าหมาย 5 ประการ  
พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู  
ชื่อหน่วยงาน กองสถานประกอบการเพื่อสุขภาพ  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569

ตาราง 1 จำนวนและร้อยละของผู้ตอบแบบประเมินพฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลงตามคุณธรรมเป้าหมาย  
5 ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู

ข้อมูลทั่วไป	จำนวน (คน)	ร้อยละ
<b>เพศ</b>		
ชาย	6	17.14
หญิง	29	82.86
<b>ผู้ประเมิน</b>		
ข้าราชการ	18	51.43
พนักงานราชการ	6	17.14
จ้างเหมาบริการ	11	31.43
<b>อายุ</b>		
น้อยกว่าหรือเท่ากับ 25 ปี	2	5.71
26 - 36 ปี	28	80.00
37 - 47 ปี	3	8.57
48 ปี ขึ้นไป	2	5.71
<b>การศึกษา</b>		
อนุปริญญา / เทียบเท่า		
ปริญญาตรี	31	88.57
ปริญญาโท	3	8.57
ปริญญาเอก	1	2.86
<b>สังกัด</b>		
กองสถานประกอบการเพื่อสุขภาพ	35	100

---

จากตาราง 1 พบว่า ผู้ตอบแบบประเมินเป็นเพศชาย จำนวน 6 คน คิดเป็นร้อยละ 17.14 เป็นเพศหญิง จำนวน 29 คน คิดเป็นร้อยละ 82.86 ผู้ตอบแบบประเมินส่วนใหญ่เป็นข้าราชการ จำนวน 18 คน คิดเป็นร้อยละ 51.43 เป็นพนักงานราชการ จำนวน 6 คน คิดเป็นร้อยละ 17.14 และเป็นจ้างเหมาบริการ จำนวน 11 คน คิดเป็นร้อยละ 31.43 ผู้ตอบแบบประเมินมีอายุ 26 – 36 ปี จำนวน 28 คน คิดเป็นร้อยละ 80.00 อายุ 37 – 47 ปี จำนวน 3 คน คิดเป็นร้อยละ 8.57 อายุน้อยกว่าหรือเท่ากับ 25 ปี จำนวน 2 คน คิดเป็นร้อยละ 5.71 อายุ 48 ปีขึ้นไป จำนวน 2 คน คิดเป็นร้อยละ 5.71 ผู้ตอบแบบสอบถามส่วนใหญ่มีการศึกษาระดับปริญญาตรี จำนวน 31 คน คิดเป็นร้อยละ 88.57 รองลงมาปริญญาโท จำนวน 3 คน คิดเป็นร้อยละ 8.57 และปริญญาเอก จำนวน 1 คน คิดเป็นร้อยละ 2.86 และเจ้าหน้าที่ที่ตอบแบบสอบถามทั้งหมดเป็นเจ้าหน้าที่กองสถานประกอบการเพื่อสุขภาพ จำนวน 35 คน คิดเป็นร้อยละ 100

ตาราง 2 แสดงระดับพฤติกรรมคุณธรรมพอเพียง จำแนกเป็นรายชื่อ

คุณธรรมพอเพียง	$\bar{X}$	S.D.	ระดับพฤติกรรม
1. ฉันคำนึงถึงการนำกระดาษที่ใช้แล้ว กลับมาใช้ซ้ำ (Reuse) การถอดปลั๊กเครื่องใช้ไฟฟ้าหลังเลิกงาน การปิดสวิตซ์หลอดไฟแสงสว่าง ทุกครั้งที่ไม่ใช้งาน การ เปิด-ปิด เครื่องปรับอากาศตามช่วงเวลา	2.74	0.44	ประจำ
2. ฉันร่วมกิจกรรมรับประทานอาหารกลางวันร่วมกันทุกครั้งที่มีโอกาส	2.54	0.69	ประจำ
3. ในการใช้รถยนต์สำนักงานฯ ฉันจะวางแผนเพื่อให้สามารถทำงานได้หลายงาน หรือไปปฏิบัติงานพร้อมกันได้หลายคน	2.63	0.54	ประจำ
4. ฉันคำนึงถึงการใช้ทรัพย์สินของทางราชการอย่างคุ้มค่าทุกครั้ง	2.80	0.40	ประจำ
5. ฉันมุ่งมั่นที่จะดำรงชีวิตด้วยความพอเพียง พอใจ ในสถานะเท่าที่เป็นอยู่อย่างมีความสุข	2.74	0.50	ประจำ
6. ฉันใช้ชีวิตอย่างพอเพียงสามารถจัดการ รายรับรายจ่ายของตนเองได้อย่างเหมาะสม	2.49	0.60	ส่วนใหญ่
<b>รวม</b>	<b>2.66</b>	<b>0.53</b>	<b>ประจำ</b>

จากตาราง 2 พบว่า ผู้ตอบแบบประเมินมีระดับพฤติกรรมคุณธรรมพอเพียงโดยภาพรวมมีระดับพฤติกรรมปฏิบัติเป็นประจำ (ค่าเฉลี่ย เท่ากับ 2.66 ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน (S.D.) เท่ากับ 0.53 สำหรับการพิจารณาเป็นรายชื่อ พบว่า ข้อ 4. ฉันคำนึงถึงการใช้ทรัพย์สินของทางราชการอย่างคุ้มค่าทุกครั้ง (ค่าเฉลี่ย เท่ากับ 2.80 ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน (S.D.) เท่ากับ 0.40) ข้อ 1. ฉันคำนึงถึงการนำกระดาษที่ใช้แล้ว กลับมาใช้ซ้ำ (Reuse) การถอดปลั๊กเครื่องใช้ไฟฟ้าหลังเลิกงาน การปิดสวิตซ์หลอดไฟแสงสว่าง ทุกครั้งที่ไม่ใช้งาน การ เปิด-ปิด เครื่องปรับอากาศตามช่วงเวลา (ค่าเฉลี่ย เท่ากับ 2.74 ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน (S.D.) เท่ากับ 0.44) ข้อ 5. ฉันมุ่งมั่นที่จะดำรงชีวิตด้วยความพอเพียง พอใจ ในสถานะเท่าที่เป็นอยู่อย่างมีความสุข (ค่าเฉลี่ย เท่ากับ 2.74 ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน (S.D.) เท่ากับ 0.50) ข้อ 3.ในการใช้รถยนต์สำนักงานฯ ฉันจะวางแผนเพื่อให้สามารถทำงานได้หลายคน หรือไปปฏิบัติงานพร้อมกันได้หลายคน (ค่าเฉลี่ย เท่ากับ 2.63 ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน (S.D.) เท่ากับ 0.54) ข้อ 2 ฉันร่วมกิจกรรมรับประทานอาหารกลางวันร่วมกันทุกครั้งที่มีโอกาส (ค่าเฉลี่ย เท่ากับ 2.54 ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน (S.D.) เท่ากับ 0.69) และข้อ 6. ฉันใช้ชีวิตอย่างพอเพียงสามารถจัดการรายรับรายจ่ายของตนเองได้อย่างเหมาะสม (ค่าเฉลี่ย เท่ากับ 2.49 ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน (S.D.) เท่ากับ 0.60) ตามลำดับ

ตาราง 3 แสดงระดับพฤติกรรมคุณธรรมวินัย จำแนกเป็นรายชื่อ

คุณธรรมวินัย	$\bar{X}$	S.D.	ระดับพฤติกรรม
1. ฉันทำองค์ความรู้เกี่ยวกับงานด้านการให้บริการที่ดีมาปฏิบัติในการทำงาน	2.69	0.46	ประจำ
2. ฉันทำงานเป็นทีมและคอยช่วยเหลือซึ่งกันและกันในการทำงาน	2.80	0.40	ประจำ
3. ฉันทำปฏิบัติราชการโดยคำนึงถึงผลกระทบ ที่อาจเกิดต่อประชาชน อย่างรอบด้าน	2.82	0.39	ประจำ
4. ในการปฏิบัติหน้าที่ ฉันทำคำนึงถึง ประโยชน์ของประชาชน ประโยชน์ ของหน่วยงาน ประโยชน์ ของทางราชการ เป็นอันดับแรก	2.74	0.50	ประจำ
5. ฉันทำมีความมุ่งมั่นที่จะมาปฏิบัติหน้าที่ให้ เร็วหรือช้ากว่าเดิมเท่าที่จะทำได้	2.57	0.55	ประจำ
6. ฉันทำร่วมกิจกรรมทำบุญทุกครั้งในโอกาส วันสำคัญทางศาสนา	2.57	0.65	ประจำ
<b>รวม</b>	<b>2.70</b>	<b>0.49</b>	<b>ประจำ</b>

จากตาราง 3 พบว่า ผู้ตอบแบบประเมินมีระดับพฤติกรรมคุณธรรมวินัยโดยภาพรวมมีระดับพฤติกรรมปฏิบัติเป็นประจำ (ค่าเฉลี่ยเท่ากับ 2.70 ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน (S.D.) เท่ากับ 0.49) สำหรับการพิจารณาเป็นรายชื่อพบว่า ข้อ 3. ฉันทำปฏิบัติราชการโดยคำนึงถึงผลกระทบ ที่อาจเกิดต่อประชาชน อย่างรอบด้าน (ค่าเฉลี่ย เท่ากับ 2.82 ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน (S.D.) เท่ากับ 0.39) ข้อ 2.ฉันทำงานเป็นทีมและคอยช่วยเหลือซึ่งกันและกันในการทำงาน (ค่าเฉลี่ย เท่ากับ 2.80 ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน (S.D.) เท่ากับ 0.40) ข้อ 4. ในการปฏิบัติหน้าที่ ฉันทำคำนึงถึง ประโยชน์ของประชาชน ประโยชน์ของหน่วยงาน ประโยชน์ของทางราชการเป็นอันดับแรก (ค่าเฉลี่ย เท่ากับ 2.74 ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน (S.D.) เท่ากับ 0.50) ข้อ 1. ฉันทำองค์ความรู้เกี่ยวกับงานด้านการให้บริการที่ดีมาปฏิบัติในการทำงาน (ค่าเฉลี่ย เท่ากับ 2.69 ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน (S.D.) เท่ากับ 0.46) ข้อ 5.ฉันทำมีความมุ่งมั่นที่จะมาปฏิบัติหน้าที่ให้ เร็วหรือช้ากว่าเดิมเท่าที่จะทำได้ (ค่าเฉลี่ย เท่ากับ 2.57 ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน (S.D.) เท่ากับ 0.55) และ ข้อ 6. ฉันทำร่วมกิจกรรมทำบุญทุกครั้งในโอกาส วันสำคัญทางศาสนา (ค่าเฉลี่ย เท่ากับ 2.57 ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน (S.D.) เท่ากับ 0.65) ตามลำดับ

ตาราง 4 แสดงระดับพฤติกรรมคุณธรรมสุจริต จำแนกเป็นรายชื่อ

คุณธรรมสุจริต	$\bar{X}$	S.D.	ระดับพฤติกรรม
1. ในการปฏิบัติงานฉันจะไม่รับของขวัญ และของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Poticy)	2.91	0.28	ประจำ
2. ฉันมีความภาคภูมิใจในศักดิ์ศรีการเป็น ข้าราชการ เจ้าหน้าที่ของรัฐ และให้บริการประชาชนด้วยความเคารพ ให้เกียรติ เท่าเทียม ไม่เลือกปฏิบัติ	2.91	0.28	ประจำ
3. ฉันมีจุดยืนที่ชัดเจน ในการต่อต้านการทุจริต แม้บางครั้งต้องเดือดร้อน	2.91	0.28	ประจำ
4. ฉันยึดมั่นทำความดี แม้จะอยู่ใน สถานการณ์ยากลำบาก	2.86	0.35	ประจำ
5. ฉันประพฤติตนเป็นแบบอย่างที่ดี เพื่อส่งต่อความดีให้ผู้อื่นต่อไป	2.80	0.40	ประจำ
6. ฉันภูมิใจในตนเองเสมอ เมื่อได้ทำความดีแม้ไม่มีใครเห็น	2.80	0.40	ประจำ
7. ฉันปฏิบัติตามกฎระเบียบของสังคม เพราะไม่ต้องการให้ประชาชนหรือสังคมเดือดร้อน	2.80	0.40	ประจำ
8. ฉันปฏิบัติกับทุกคนเท่าเทียมกัน ไม่เลือกที่รักมักที่ชัง	2.94	0.23	ประจำ
<b>รวม</b>	<b>2.87</b>	<b>0.33</b>	<b>ประจำ</b>

จากตาราง 4 พบว่า ผู้ตอบแบบประเมินมีระดับพฤติกรรมคุณธรรมสุจริตโดยภาพรวมมีระดับพฤติกรรมปฏิบัติเป็นประจำ (ค่าเฉลี่ยเท่ากับ 2.87 ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน (S.D.) เท่ากับ 0.33) สำหรับการศึกษาเป็นรายชื่อพบว่า ข้อ 8. ฉันปฏิบัติกับทุกคนเท่าเทียมกัน ไม่เลือกที่รักมักที่ชัง (ค่าเฉลี่ยเท่ากับ 2.94 ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน (S.D.) เท่ากับ 0.23) ข้อ 1. ในการปฏิบัติงานฉันจะไม่รับของขวัญ และของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Poticy) (ค่าเฉลี่ย เท่ากับ 2.91 ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน (S.D.) เท่ากับ 0.28) ข้อ 2. ฉันมีความภาคภูมิใจในศักดิ์ศรีการเป็น ข้าราชการ เจ้าหน้าที่ของรัฐ และให้บริการประชาชนด้วยความเคารพ ให้เกียรติ เท่าเทียม ไม่เลือกปฏิบัติ (ค่าเฉลี่ยเท่ากับ 2.91 ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน (S.D.) เท่ากับ 0.28) ข้อ 3. ฉันมีจุดยืนที่ชัดเจน ในการต่อต้านการทุจริต แม้บางครั้งต้องเดือดร้อน (ค่าเฉลี่ยเท่ากับ 2.91 ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน (S.D.) เท่ากับ 0.28) ข้อ 4. ฉันยึดมั่นทำความดี แม้จะอยู่ใน สถานการณ์ยากลำบาก (ค่าเฉลี่ยเท่ากับ 2.86 ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน (S.D.) เท่ากับ 0.35) ข้อ 5. ฉันประพฤติตนเป็นแบบอย่างที่ดี เพื่อส่งต่อความดีให้ผู้อื่นต่อไป (ค่าเฉลี่ยเท่ากับ 2.80 ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน (S.D.) เท่ากับ 0.40) ข้อ 6. ฉันภูมิใจในตนเองเสมอ เมื่อได้ทำความดีแม้ไม่มีใครเห็น (ค่าเฉลี่ยเท่ากับ 2.80 ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน (S.D.) เท่ากับ 0.40) และ ข้อ 7.ฉันปฏิบัติตามกฎระเบียบของสังคม เพราะไม่ต้องการให้ประชาชนหรือสังคมเดือดร้อน (ค่าเฉลี่ยเท่ากับ 2.80 ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน (S.D.) เท่ากับ 0.40) ตามลำดับ

ตาราง 5 แสดงระดับพฤติกรรมคุณธรรมจิตอาสา จำแนกเป็นรายชื่อ

คุณธรรมจิตอาสา	$\bar{X}$	S.D.	ระดับพฤติกรรม
1. ฉันร่วมดำเนินโครงการรับบริจาคโลหิต ด้วยความภาคภูมิใจทุกครั้งเพื่อช่วยเหลือคนอื่น	2.86	0.35	ประจำ
2. หน่วยงานสนับสนุนให้เข้าร่วมกิจกรรม จิตอาสาอย่างสม่ำเสมอ	2.86	0.35	ประจำ
3. ฉันเข้าร่วมกิจกรรมจิตอาสาทำประโยชน์ให้แก่ส่วนรวมทุกครั้งที่มีโอกาส	1.66	1.09	ส่วนใหญ่
4. กิจกรรม 5 ส และ Big Cleaning Day ทุกวันศุกร์ ฉันได้ทำกิจกรรมอย่างสม่ำเสมอแม้ไม่ใช่วันที่กำหนด	2.69	0.52	ประจำ
5. เมื่อทำงานหรือร่วมกิจกรรมใด ๆ ฉันจะทุ่มเทความพยายามให้กับงานนั้นอย่างสม่ำเสมอ	2.69	0.57	ประจำ
6. ฉันลดการใช้พลาสติก และแยกขยะ เพื่อนำไปทำประโยชน์ต่อไป	2.69	0.57	ประจำ
7. ฉันยินดีในการทำกิจกรรมเพื่อสังคม หรือบริจาคเงินสิ่งของแก่ผู้ที่ยากลำบากกว่า	2.49	0.60	ส่วนใหญ่
<b>รวม</b>	<b>2.56</b>	<b>0.58</b>	<b>ประจำ</b>

จากตาราง 5 พบว่า ผู้ตอบแบบประเมินมีระดับพฤติกรรมคุณธรรมจิตอาสาโดยภาพรวมมีระดับพฤติกรรมปฏิบัติเป็นประจำ (ค่าเฉลี่ยเท่ากับ 2.56 ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน (S.D.) เท่ากับ 0.58) สำหรับการพิจารณาเป็นรายชื่อ พบว่า ข้อ 1. ฉันร่วมดำเนินโครงการรับบริจาคโลหิต ด้วยความภาคภูมิใจทุกครั้งเพื่อช่วยเหลือคนอื่น (ค่าเฉลี่ย เท่ากับ 2.86 ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน (S.D.) เท่ากับ 0.35) ข้อ 2. หน่วยงานสนับสนุนให้เข้าร่วมกิจกรรม จิตอาสาอย่างสม่ำเสมอ (ค่าเฉลี่ยเท่ากับ 2.86 ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน (S.D.) เท่ากับ 0.35) ข้อ 4. กิจกรรม 5 ส และ Big Cleaning Day ทุกวันศุกร์ ฉันได้ทำกิจกรรมอย่างสม่ำเสมอแม้ไม่ใช่วันที่กำหนด (ค่าเฉลี่ยเท่ากับ 2.69 ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน (S.D.) เท่ากับ 0.52) ข้อ 5. เมื่อทำงานหรือร่วมกิจกรรมใดๆ ฉันจะทุ่มเทความพยายามให้กับงานนั้นอย่างสม่ำเสมอ (ค่าเฉลี่ยเท่ากับ 2.69 ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน (S.D.) เท่ากับ 0.57) ข้อ 6. ฉันลดการใช้พลาสติก และแยกขยะ เพื่อนำไปทำประโยชน์ต่อไป (ค่าเฉลี่ย เท่ากับ 2.69 ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน (S.D.) เท่ากับ 0.57) ข้อ 7. ฉันยินดีในการทำกิจกรรมเพื่อสังคม หรือบริจาคเงินสิ่งของแก่ผู้ที่ยากลำบากกว่า (ค่าเฉลี่ย เท่ากับ 2.49 ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน (S.D.) เท่ากับ 0.60) และ ข้อ 3. ฉันเข้าร่วมกิจกรรมจิตอาสาทำประโยชน์ให้แก่ส่วนรวมทุกครั้งที่มีโอกาส (ค่าเฉลี่ย เท่ากับ 1.66 ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน (S.D.) เท่ากับ 1.09) ตามลำดับ

ตาราง 6 แสดงระดับพฤติกรรมคุณธรรมกัตัญญ จำแนกเป็นรายชื่อ

คุณธรรมกัตัญญ	$\bar{X}$	S.D.	ระดับพฤติกรรม
1. ฉันทดูแลบิดามารดาด้วยความรักและเอาใจใส่	2.66	0.53	ประจำ
2. ฉันทยินดีเมื่อเห็นบุคคลอื่นได้รับการยกย่องหรือเป็นแบบอย่างที่ดี	2.60	0.55	ประจำ
3. ฉันทเสียสละเพื่อส่วนรวม ช่วยเหลือผู้อื่น เคารพกฎระเบียบ และไม่ทำให้ผู้อื่นเดือนร้อน	2.63	0.48	ประจำ
รวม	2.63	0.52	ประจำ

จากตาราง 6 พบว่า ผู้ตอบแบบประเมินมีระดับพฤติกรรมคุณธรรมกัตัญญโดยภาพรวมมีระดับพฤติกรรมปฏิบัติเป็นประจำ (ค่าเฉลี่ยเท่ากับ 2.63 ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน (S.D.) เท่ากับ 0.52) สำหรับการพิจารณาเป็นรายชื่อ พบว่า ข้อ 1. ฉันทดูแลบิดามารดาด้วยความรักและเอาใจใส่ (ค่าเฉลี่ยเท่ากับ 2.66 ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน (S.D.) เท่ากับ 0.58) ข้อ 3.ฉันทเสียสละเพื่อส่วนรวม ช่วยเหลือผู้อื่น เคารพกฎระเบียบ และไม่ทำให้ผู้อื่นเดือนร้อน (ค่าเฉลี่ยเท่ากับ 2.63 ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน (S.D.) เท่ากับ 0.48) และ ข้อ 2. ฉันทยินดีเมื่อเห็นบุคคลอื่นได้รับการยกย่องหรือเป็นแบบอย่างที่ดี (ค่าเฉลี่ยเท่ากับ 2.60 ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน (S.D.) เท่ากับ 0.55)

ตาราง 7 แสดงระดับพฤติกรรมคุณธรรม จำแนกเป็นรายด้าน

คุณธรรม	$\bar{X}$	S.D.	ระดับพฤติกรรม
1. พอเพียง	2.66	0.53	ประจำ
2. วินัย	2.70	0.49	ประจำ
3. สุจริต	2.87	0.33	ประจำ
4. จิตอาสา	2.56	0.58	ประจำ
5. กัตัญญ	2.63	0.52	ประจำ
รวม	2.68	0.49	ประจำ

จากตาราง 7 พบว่าผู้ตอบแบบประเมินมีระดับพฤติกรรมโดยรวมอยู่ในระดับพฤติกรรมปฏิบัติเป็นประจำ (ค่าเฉลี่ย เท่ากับ 2.68 ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน (S.D.) เท่ากับ 0.49) สำหรับการพิจารณาแยกเป็นรายด้าน พบว่า ด้านที่ 3 สุจริต อยู่ในระดับประจำ (ค่าเฉลี่ย เท่ากับ 2.87 ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน (S.D.) เท่ากับ 0.33) มากที่สุด รองลงมา คือ ด้านวินัย อยู่ในระดับประจำ (ค่าเฉลี่ย เท่ากับ 2.70 ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน (S.D.) เท่ากับ 0.49) พฤติกรรมคุณธรรมด้านพอเพียง อยู่ในระดับประจำ (ค่าเฉลี่ย เท่ากับ 2.66 ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน (S.D.) เท่ากับ 0.53) รองลงมาคือด้านกัตัญญ อยู่ในระดับประจำ (ค่าเฉลี่ย เท่ากับ 2.63 ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน (S.D.) เท่ากับ 0.52) และพฤติกรรมคุณธรรมด้านจิตอาสา อยู่ในระดับประจำ (ค่าเฉลี่ย เท่ากับ 2.56 ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน (S.D.) เท่ากับ 0.58) ตามลำดับ

ตาราง 8 จำนวนและร้อยละของผู้ตอบแบบประเมินการรับรู้และเข้าใจในเรื่องมาตรฐานทางจริยธรรม สำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐ ตามพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. 2562 ประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน พ.ศ.2564 และข้อกำหนดจริยธรรมเจ้าหน้าที่ของรัฐสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข พ.ศ. 2564

ข้อ	พฤติกรรม	จำนวน (คน)	ร้อยละ
1	ให้บริการด้วยความเต็มใจ ยิ้มแย้ม แจ่มใส รักษาประโยชน์ และเคารพศักดิ์ศรีของทุกคน ทุกบทบาท	21	60.00
2	ปฏิบัติหน้าที่ให้ถูกต้องชอบธรรม มีเหตุผล กล้ายอมรับผลดีและผลเสียที่เกิดจากการกระทำของตนเอง	14	40.00
3	ปฏิบัติตามหลักศาสนาที่ตนนับถือและเคารพในความแตกต่างของการนับถือศาสนา	24	68.57
4	ยอมรับฟังความคิดเห็นของผู้อื่น พร้อมทั้งจะแก้ไขเมื่อพบข้อผิดพลาด ให้คำปรึกษาแนะนำผู้อื่นด้วยความซื่อสัตย์ ตรงไปตรงมา	16	45.71
5	ไม่ต่อต้านหรือกระทำการอันอาจเป็นปฏิปักษ์ต่อการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข	26	74.29
6	กล้ารับผิดชอบในความผิดพลาด พร้อมรับการตรวจสอบ ไม่กล่าวโทษผู้อื่น เมื่อเกิดข้อผิดพลาด	11	31.43
7	ปกป้องผลประโยชน์ของชาติและสาธารณะ และประพฤติตนเป็นแบบอย่างที่ดีของประชาชน	20	57.14
8	หลีกเลี่ยงกิจกรรมใด ๆ ที่ทำให้เสื่อมเสียชื่อเสียง หรือทำให้ประชาชน ขาดความไว้วางใจ	2	5.71
9	บันทึกคัดค้านการดำเนินการที่ไม่ถูกต้อง ในรายงานการประชุมหรือในการเสนอเรื่องแล้วแต่กรณี	14	40.00
10	ตัดสินใจและกระทำการใด ๆ บนพื้นฐานของหลักกฎหมาย หลักคุณธรรมโดยยึดประเทศชาติ และมนุษยธรรม	3	8.57
11	พัฒนาตนเองให้มีความอดุสาหะขยันหมั่นเพียร ประหยัด รู้ถึงความสามารถของตน มองโลกในแง่ดี เอื้อเฟื้อเผื่อแผ่แก่บุคคลอื่น	9	25.71

ข้อ	พฤติกรรม	จำนวน (คน)	ร้อยละ
12	มุ่งพัฒนาตนเองอย่างต่อเนื่องรักษาและพัฒนามาตรฐานการทำงานที่ดี	19	54.29
13	ปฏิบัติงานด้วยความรับผิดชอบให้งานบรรลุผลสำเร็จตามเป้าหมาย และแสวงหาวิธีปฏิบัติงานให้มีประสิทธิภาพและประหยัดมากขึ้น	23	65.71
14	ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความเที่ยงธรรม ปราศจากอคติ ไม่เลือกปฏิบัติ กรณีที่มีเหตุจำเป็นต้องปฏิบัติ ต่อกลุ่มที่ควรได้รับความคุ้มครองอย่างมีเหตุมีผล	20	57.14