



## บันทึกข้อความ

ห้องผู้อำนวยการ
กองสถานประกอบการเพื่อสุขภาพ
เลขรับ 220 เวลา 11.47 น.
วันที่รับเข้า ๑๕ มี.ค. ๒๕๖๘
วันที่ออก ๑๕ มี.ค. ๒๕๖๘

ส่วนราชการ กลุ่มบริหารงานทั่วไป กองสถานประกอบการเพื่อสุขภาพ โทร. ๐ ๒๑๙๓ ๗๐๐๐ ต่อ ๑๘๔๒๖

ที่ สธ ๐๗๐๕.๐๑/ ๑๕

วันที่ ๑๕ มกราคม ๒๕๖๘

เรื่อง ขออนุมัติแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมกองสถานประกอบการเพื่อสุขภาพ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘

เรียน ผู้อำนวยการกองสถานประกอบการเพื่อสุขภาพ

ตามหนังสือกรมสนับสนุนบริการสุขภาพ ที่ สธ ๐๗๑๑.๒/๓๗๒ ลงวันที่ ๒๗ ธันวาคม ๒๕๖๗ เรื่อง แจ้งแนวทางการขับเคลื่อนการดำเนินการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบของหน่วยงานในสังกัดกรมสนับสนุนบริการสุขภาพ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ โดยกลุ่มงานจริยธรรมได้ส่งแนวทางการขับเคลื่อนการดำเนินการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบของหน่วยงานในสังกัดกรมสนับสนุนบริการสุขภาพ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ นั้น

ในการนี้ เพื่อให้การดำเนินการขับเคลื่อนการดำเนินการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบของกองสถานประกอบการเพื่อสุขภาพเป็นไปด้วยความเรียบร้อยและมีประสิทธิภาพ จึงขออนุมัติแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมกองสถานประกอบการเพื่อสุขภาพ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ รายละเอียดตามเอกสารที่แนบมาพร้อมหนังสือนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา หากเห็นชอบขอได้โปรดอนุมัติต่อไปด้วย จะเป็นพระคุณ

(นางสาวพรนิตา นาคบุญตัน)  
นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ  
หัวหน้ากลุ่มบริหารงานทั่วไป

อนุมัติ

(นายพรเทพ ล้อมพรม)

ผู้อำนวยการกองสถานประกอบการเพื่อสุขภาพ

๑๕ มี.ค. ๒๕๖๘



แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม..... กองสถานประกอบการเพื่อสุขภาพ.....  
 ของหน่วยงานในสังกัดกรมสนับสนุนบริการสุขภาพ  
 ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

ส่วนที่ ๑ ข้อมูลทั่วไป

สถานที่ตั้ง..... ๘๘/๔๔ กรมสนับสนุนบริการสุขภาพ กระทรวงสาธารณสุข.....

ชื่อผู้ประสานงาน..... นางสาวพรนิตา นาคบุญตัน..... ตำแหน่ง..... นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ.....

สังกัด..... กองสถานประกอบการเพื่อสุขภาพ..... โทรศัพท์..... ๐ ๒๑๙๓ ๗๐๐๐ ต่อ ๑๘๔๒๖.....

ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์..... spa.saraban@hss.mail.go.th..... LINE ID : -.....

ส่วนที่ ๒ ข้อมูลพื้นฐาน

ชื่อหน่วยงาน	จำนวนบุคลากร ในหน่วยงาน (คน)	จำนวนเครือข่าย (คน)	จำนวนประชาชน (คน)
๑. กองสถานประกอบการเพื่อสุขภาพ	๓๘	-	-

ส่วนที่ ๓ โครงการและงบประมาณ

๓.๑ จำนวนโครงการ / กิจกรรมที่ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ รวมจำนวน.....๕.....กิจกรรม ดังนี้

แผนย่อยที่ ๑ การส่งเสริมสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรมฯ รวม.....๓.....กิจกรรม

แนวทางการพัฒนาที่ ๑ รวม .....-.....กิจกรรม  
 แนวทางการพัฒนาที่ ๒ รวม .....-.....กิจกรรม  
 แนวทางการพัฒนาที่ ๓ รวม .....๒.....กิจกรรม  
 แนวทางการพัฒนาที่ ๔ รวม .....-.....กิจกรรม  
 แนวทางการพัฒนาที่ ๕ รวม .....๑.....กิจกรรม  
 แนวทางการพัฒนาที่ ๖ รวม .....-.....กิจกรรม

แผนย่อยที่ ๒	การพัฒนาระบบและการเสริมสร้างขีดความสามารถของกลไก	รวม.....๒.....กิจกรรม
	แนวทางการพัฒนาที่ ๑	รวม .....-..... กิจกรรม
	แนวทางการพัฒนาที่ ๒	รวม .....๒.....กิจกรรม
	แนวทางการพัฒนาที่ ๓	รวม .....-..... กิจกรรม
	แนวทางการพัฒนาที่ ๔	รวม .....-..... กิจกรรม
แผนย่อยที่ ๓	การส่งเสริมการเรียนรู้และการพัฒนาศักยภาพคน	รวม.....-.....กิจกรรม
	แนวทางการพัฒนาที่ ๑	รวม .....-.....กิจกรรม
	แนวทางการพัฒนาที่ ๒	รวม .....-.....กิจกรรม
	แนวทางการพัฒนาที่ ๓	รวม .....-.....กิจกรรม

งบประมาณที่ใช้ดำเนินงานในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ทั้งหมด รวมจำนวน.....บาท

รายละเอียดโครงการและกิจกรรม ดังนี้

(๑) แผนย่อย / เป้าหมาย	(๒) โครงการ/กิจกรรม	(๓) ผลลัพธ์		(๔) งบประมาณ	(๕) หน่วยงาน รับผิดชอบ	(๖) ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
แผนย่อยที่ ๑ เป้าหมายที่ ๑ ประชาชน มีกิจกรรม การปฏิบัติตน ที่สะท้อน การมีคุณธรรม จริยธรรมเพิ่มขึ้น	๑.๑ แนวทางการพัฒนาที่ ๓ ส่งเสริม ให้สถาบันศาสนาเป็นศูนย์กลางชุมชนและ ขับเคลื่อนคุณธรรมด้วยพลังบวร - กิจกรรมที่ ๑ ประกาศเจตนารมณ์เป็นองค์กร คุณธรรมต้นแบบ โดยผู้อำนวยการกองสถาน ประกอบการเพื่อสุขภาพ ร่วมกันประกาศ เจตนารมณ์ว่า จะร่วมกันขับเคลื่อนกองสถาน ประกอบการเพื่อสุขภาพ ให้เป็นองค์กร คุณธรรมต้นแบบ ด้วยการนำคุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู และนำหลักธรรมทางศาสนาหลัก ปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงมาเป็นคุณค่าหลัก ในการดำรงชีวิตและการปฏิบัติงาน	๓๘ คน	บุคลากรในองค์กร รับทราบและมี ความเข้าใจ ตลอดจนตระหนัก และพร้อมปฏิบัติ ตามประกาศ เจตนารมณ์และ นโยบายการ ดำเนินงาน	-	กลุ่มแผนงาน และประเมินผล	✓			



(๑) แผนย่อย / เป้าหมาย	(๒) โครงการ/กิจกรรม	(๓) ผลลัพธ์		(๔) งบประมาณ	(๕) หน่วยงาน รับผิดชอบ	(๖) ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส			
						๑	๒	๓	๔
	- กิจกรรมที่ ๒ สวดมนต์ สมาธิ (ตามหลัก สมรณะภาวนา และวิปัสณาภาวนา) และ สนทนาธรรมสัปดาห์ละ ๑ วัน (วันพฤหัสบดี ในเวลา ๑๕.๓๐ - ๑๖.๐๐ น.) โดยบุคลากร กองสถานประกอบการเพื่อสุขภาพเป็น ผู้บรรยายธรรม ในวันดังกล่าว ๑ เรื่อง	๓๘ คน	ด้วยอานิสงส์แห่ง การสวดมนต์ การ ทำสมาธิ และ สนทนาธรรม ส่งผลให้บุคลากร ในองค์กรมี จรรยาบรรณใน การปฏิบัติงาน และสามารถ พัฒนาและ ยกระดับให้เป็น องค์กรคุณธรรม และมีความ โปร่งใสในการ ดำเนินงานตาม หลักธรรมาภิบาล	-	กลุ่มบริหารงาน ทั่วไป	✓	✓	✓	✓
	๑.๒ แนวทางการพัฒนาที่ ๕ ส่งเสริม การนำคุณธรรมเพื่อการอนุรักษ์ ทรัพยากรธรรมชาติ สิ่งแวดล้อม การป้องกันและแก้ไขปัญหา อันเกิดจากภัยธรรมชาติ และวิกฤติโรคอุบัติใหม่ - กิจกรรมที่ ๓ ส่งเสริมการนำคุณธรรมเพื่อจิต อาสาและการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและ สิ่งแวดล้อม เช่น การประหยัดพลังงานและ ทรัพยากร การปลูกป่า และอนุรักษ์ ทรัพยากรธรรมชาติสิ่งแวดล้อม	๓๘ คน	บุ ค ล า ก ร มี จิ ต สาธารณะในการ ดำเนินกิจกรรม และมีความทุ่มเท เสียสละในการ ปฏิบัติงาน	-	กลุ่มบริหารงาน ทั่วไป	✓	✓	✓	✓

(๑) แผนย่อย / เป้าหมาย	(๒) โครงการ/กิจกรรม	(๓)		(๔) งบประมาณ	(๕) หน่วยงาน รับผิดชอบ	(๖)			
		ผลลัพธ์				ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
เป้าหมายที่ ๒ เครือข่ายทาง สังคมที่มีขีด ความสามารถ ในการส่งเสริม คุณธรรม ในสังคมไทย เพิ่มขึ้น	๑.๓ แนวทางการพัฒนาที่ ๑ สร้างพื้นที่ และสนับสนุนกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรม หรือการทำความดี (๑) ชื่อโครงการ / กิจกรรม .....								
	๑.๔ แนวทางการพัฒนาที่ ๒ ยกย่องเชิดชู เกียรติบุคคล ชุมชน องค์กร อำเภอ จังหวัดคุณธรรม (๑) ชื่อโครงการ / กิจกรรม .....								
	๑.๕ แนวทางการพัฒนาที่ ๔ พัฒนา ขีดความสามารถของชุมชน องค์กร อำเภอ จังหวัดคุณธรรม สู่การสร้าง มูลค่าทางเศรษฐกิจด้วยผลิตภัณฑ์ ทางวัฒนธรรม (๑) ชื่อโครงการ / กิจกรรม .....								
	๑.๖ แนวทางการพัฒนาที่ ๖ สนับสนุน ส่งเสริมกลไก ของชุมชนให้มีระบบพี่เลี้ยง (๑) ชื่อโครงการ / กิจกรรม .....								
แผนย่อยที่ ๒ เป้าหมายที่ ๑ เครือข่าย/องค์กร ที่ร่วมกันทำ กิจกรรม สาธารณะ เพิ่มขึ้น	๒.๑ แนวทางการพัฒนาที่ ๒ สร้างกลไก เครือข่ายคุณธรรมและระบบการ สนับสนุน ต่างๆ ที่เกี่ยวข้อง - กิจกรรมที่ ๔ การส่งบุคลากรในหน่วยงานเข้า ร่วมกิจกรรมและวันสำคัญทางศาสนาต่างๆ ทั้ง ภายในและภายนอกหน่วยงาน	๓๘ คน	บุคลากรเข้าร่วม กิจกรรมในวัน สำคัญทางศาสนา ต่างๆ และนำสิ่งที่ ได้เรียนรู้จากการ เข้าร่วมกิจกรรม ไปเป็นแนวทางใน การประพฤติดี	-	กลุ่มบริหารงาน ทั่วไป	✓	✓	✓	✓

(๑) แผนย่อย / เป้าหมาย	(๒) โครงการ/กิจกรรม	(๓) ผลลัพธ์		(๔) งบประมาณ	(๕) หน่วยงาน รับผิดชอบ	(๖) ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส			
						๑	๒	๓	๔
	๒.๒ แนวทางการพัฒนาที่ ๔ เสริมสร้าง ความเข้มแข็งของเครือข่าย ด้วยกระบวนการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ ด้านการส่งเสริมคุณธรรม (๑) ชื่อโครงการ / กิจกรรม .....								
เป้าหมายที่ ๒ องค์กรเครือข่าย ทางสังคม ที่มีการพัฒนา ระบบเครดิต ทางสังคม (Social Credit) เพื่อรองรับ การส่งเสริม คุณธรรม	๒.๓ แนวทางการพัฒนาที่ ๑ ส่งเสริม คุณธรรม จริยธรรมในทุกช่วงวัย โดยนำนวัตกรรมมาประยุกต์ใช้ ให้เหมาะสมกับบริบททางสังคมไทย (การศึกษาและพัฒนาภาคีระบบ เครดิตสังคม (Social Credit) ให้เป็นเครื่องมือหรือระบบแพลตฟอร์มในการ นำเข้าข้อมูล การบันทึกความดีของบุคคล) - กิจกรรมที่ ๕ กิจกรรมเครดิตทางสังคม (Social Credit) โดยการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมในสังคมลักษณะ “คนดีมีที่ยืน ความดีมี พื้นที่ในสังคม” รวมทั้งเปิดโอกาสให้มีการแสดง ความยินดีต่อพฤติกรรมของคนดี หรือผลงานเป็น ที่ประจักษ์ต่อพื้นที่สาธารณะและสื่อสังคม ออนไลน์	๓๘ คน	บุคลากรใน หน่วยงาน มี จิตสำนึก สาธารณะ และมี ความภาคภูมิใจใน ความดีที่ได้ทำ เป็นแรงผลักดันให้ เกิดวัฒนธรรมที่ดี แก่องค์กร	-	กลุ่มบริหารงาน ทั่วไป		✓		✓
เป้าหมายที่ ๓ หน่วยงานภาครัฐ มีค่า ITA ผ่าน เกณฑ์มาตรฐาน เพิ่มขึ้น	๒.๔ แนวทางการพัฒนาที่ ๓ พัฒนากลไก ให้หน่วยงานภาครัฐขับเคลื่อน การส่งเสริมคุณธรรมตามหลักธรรม ทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจ พอเพียง และวิถีวัฒนธรรมไทยที่งดงาม (๑) ชื่อโครงการ / กิจกรรม .....								



(๑) แผนย่อย / เป้าหมาย	(๒) โครงการ/กิจกรรม	(๓) ผลลัพธ์		(๔) งบประมาณ	(๕) หน่วยงาน รับผิดชอบ	(๖) ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส
						๑	๒	๓	๔
แผนย่อยที่ ๓ เป้าหมายที่ ๑ ทุนชีวิตเด็ก และเยาวชนไทย เพิ่มขึ้น	๓.๑ แนวทางการพัฒนาที่ ๑ กำหนดให้ สถานศึกษาทุกระดับของหน่วยงาน ทุกภาคส่วนสะท้อนกระบวนการ จัดการศึกษาที่บรรลุเป้าหมาย เพื่อพัฒนาคนไทยให้เป็นมนุษย์ ที่สมบูรณ์ (๑) ชื่อโครงการ / กิจกรรม .....								
	๓.๒ แนวทางการพัฒนาที่ ๓ ส่งเสริม งานวิชาการ งานวิจัย พัฒนา และเผยแพร่ระบบการจัดการความรู้ ด้านการส่งเสริมคุณธรรม (๑) ชื่อโครงการ / กิจกรรม .....								
เป้าหมายที่ ๒ คนไทยได้รับ การพัฒนา ทักษะชีวิต จากการส่งเสริม คุณธรรม ขององค์กร เครือข่ายเพิ่มขึ้น	๓.๓ แนวทางการพัฒนาที่ ๒ ส่งเสริม ให้เกิดระบบการจัดการความรู้ ที่เป็นกระบวนการเรียนรู้ตลอดชีวิต ภายในชุมชนหรือหน่วยงาน (๑) ชื่อโครงการ / กิจกรรม .....								

คำอธิบาย :

- (๑) ระบุแผนย่อย / เป้าหมาย ตามแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) ที่กรมการศาสนากำหนด (สามารถเรียกดูแผนปฏิบัติราชการฯ ได้ที่เว็บไซต์ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ตามลิงก์ย่อ : <https://moph.cc/sYYJMzrYd> )
- (๒) ระบุแนวทางการพัฒนา ตามแผนย่อย / เป้าหมาย ของแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) ที่สอดคล้องกับโครงการ / กิจกรรม ดังกล่าว
- (๓) ระบุผลลัพธ์ของโครงการ / กิจกรรม ทั้งในเชิงปริมาณและเชิงคุณภาพ ดังนี้
  - ๑) ผลลัพธ์เชิงปริมาณ คือ จำนวนคน จำนวนหน่วยงาน จำนวนชุมชน เช่น จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการ / กิจกรรม
  - ๒) ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ คือ คุณภาพชีวิต ความพึงพอใจ การเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมซึ่งมีความสอดคล้องกับวัตถุประสงค์ของโครงการ
- (๔) ระบุจำนวนงบประมาณที่ใช้ในการดำเนินโครงการ / กิจกรรม
- (๕) ระบุชื่อหน่วยงานที่รับผิดชอบการจัดโครงการ / กิจกรรม เช่น หน่วยงานระดับกลุ่มงาน / ฝ่าย
- (๖) ระบุระยะเวลาที่ดำเนินงาน โดยทำเครื่องหมาย ✓ ในช่องไตรมาสที่จะดำเนินงาน

ส่วนที่ ๔ เป้าหมายของแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมฯ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

การดำเนินงาน	ผลการดำเนินงาน ปี ๒๕๖๗	แผนการดำเนินงาน ปี ๒๕๖๘
๑. จำนวนประชากรอายุ ๑๓ ปี ขึ้นไป เข้าร่วมกิจกรรมการปฏิบัติตนที่สะท้อนการมีคุณธรรมจริยธรรม	.....๓๘.....คน	.....๓๘.....คน
๒. จำนวนเครือข่ายทางสังคมมีขีดความสามารถในการส่งเสริมคุณธรรมในสังคมไทย (จำนวนหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนกลาง ที่ผ่านการประเมินตนเอง ระดับส่งเสริมคุณธรรม ระดับพัฒนาคุณธรรม และระดับคุณธรรมต้นแบบ ตามเกณฑ์การประเมินชุมชน องค์กร อำเภอ และจังหวัดคุณธรรม ภายใต้แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริม คุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) ที่กรมการศาสนากำหนด)	.....-.....แห่ง	.....-.....แห่ง
๓. จำนวนเครือข่าย / องค์กรจากทุกภาคส่วนที่ร่วมกันทำกิจกรรมสาธารณะเพิ่มขึ้น จำนวนคนที่เข้าร่วมกิจกรรมสาธารณะ	.....๑.....แห่ง .....๓๘.....คน	.....๑.....แห่ง .....๓๘.....คน
๔. จำนวนองค์กรเครือข่ายทางสังคมที่มีการพัฒนาระบบเครดิตทางสังคม (Social Credit) เพื่อรองรับ การส่งเสริมคุณธรรม	.....-.....ระบบ	.....-.....ระบบ
๕. จำนวนองค์กรที่สนับสนุนให้มีการจัดกิจกรรม / ประชุม / สัมมนา / อบรมพัฒนาคุณธรรมจริยธรรม จำนวนคนได้รับการพัฒนาทักษะชีวิตจากการจัดกิจกรรมขององค์กรเครือข่าย	.....๑.....แห่ง .....๓๘.....คน	.....๑.....แห่ง .....๓๘.....คน



ส่วนที่ ๕ ผลที่คาดว่าจะได้รับจากการดำเนินโครงการ / กิจกรรม ตามแผนปฏิบัติการฯ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

๑. บุคลากรในองค์กร นำความรู้ด้านคุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ พอเพียง มีวินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู มาประยุกต์ใช้ในการดำเนินชีวิตประจำวันและปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพและมีความสุข
๒. บุคลากรในองค์กร ได้รับการพัฒนาด้านคุณธรรมจริยธรรม ส่งผลให้มีหลักในการครองตน ครองคน ครองงาน ตามหลักศาสนา สามารถทำงานร่วมกันได้อย่างมีความสุข
๓. บุคลากรในองค์กร สามารถปฏิบัติงานโดยคำนึงถึงหลักคุณธรรม จริยธรรมและมีจรรยาบรรณในการปฏิบัติงานที่ได้รับมอบหมายและรับผิดชอบได้อย่างมีประสิทธิภาพและเกิดประโยชน์สูงสุด
๔. บุคลากรในองค์กร ได้รับอานิสงส์แห่งการสวดมนต์และทำสมาธิ ทำให้มีสุขภาพจิตที่ดีเป็นคนดีของสังคม สามารถพัฒนาและยกระดับให้เป็นองค์กรคุณธรรมและมีความโปร่งใสในการดำเนินงานตามหลักธรรมาภิบาล

หมายเหตุ : ๑. แผนปฏิบัติการฯ ควรมีโครงการ / กิจกรรม ส่งเสริมคุณธรรมที่ขับเคลื่อนผ่านกลไก “บวร” (บ้าน-ชุมชน / วัด-ศาสนสถาน / โรงเรียน-ส่วนราชการ) อย่างน้อย ๑ โครงการ / กิจกรรม

๒. หน่วยงานต้องนำแผนปฏิบัติการฯ ในรูปแบบไฟล์ PDF ขึ้นเผยแพร่ ในเมนูองค์กรคุณธรรมหน้าเว็บไซต์ของหน่วยงาน ภายในวันที่ ๑๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘