



แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม..... กองสถานประกอบการเพื่อสุขภาพ.....
 หน่วยงานในสังกัดกรมสนับสนุนบริการสุขภาพ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ส่วนที่ ๑ ข้อมูลทั่วไป

สถานที่ตั้ง..... ๘๘/๔๔ กรมสนับสนุนบริการสุขภาพ กระทรวงสาธารณสุข.....
 ชื่อผู้ประสานงาน..... นางสาวพรนิตา นาคบุญตัน..... ตำแหน่ง..... นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ.....
 สังกัด..... กองสถานประกอบการเพื่อสุขภาพ..... โทรศัพท์..... ๐ ๒๑๙๓ ๗๐๐๐ ต่อ ๑๘๔๒๖.....
 ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์..... spa.saraban@hss.mail.go.th..... LINE ID : -.....

ส่วนที่ ๒ ข้อมูลพื้นฐาน

ชื่อหน่วยงาน	จำนวนบุคลากร ในหน่วยงาน (คน)	จำนวนเครือข่าย (คน)	จำนวนประชาชน (คน)
๑. กองสถานประกอบการเพื่อสุขภาพ	๓๑	-	-

ส่วนที่ ๓ โครงการและงบประมาณ

๓.๑ จำนวนโครงการ / กิจกรรมที่ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ รวมจำนวน.....๑.....โครงการ ดังนี้

แผนย่อยที่ ๑ การส่งเสริมสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรมฯ รวม.....๑.....โครงการ

แนวทางการพัฒนาที่ ๑ รวม-.....กิจกรรม

แนวทางการพัฒนาที่ ๒ รวม-.....กิจกรรม

แนวทางการพัฒนาที่ ๓ รวม๒.....กิจกรรม

แนวทางการพัฒนาที่ ๔ รวม-.....กิจกรรม

แนวทางการพัฒนาที่ ๕ รวม๑.....กิจกรรม

แนวทางการพัฒนาที่ ๖ รวม-.....กิจกรรม

แผนย่อยที่ ๒	การพัฒนาระบบและการเสริมสร้างขีดความสามารถของกลไก	รวม.....๑.....โครงการ
	แนวทางการพัฒนาที่ ๑	รวม-..... กิจกรรม
	แนวทางการพัฒนาที่ ๒	รวม๒..... กิจกรรม
	แนวทางการพัฒนาที่ ๓	รวม-..... กิจกรรม
	แนวทางการพัฒนาที่ ๔	รวม-..... กิจกรรม
แผนย่อยที่ ๓	การส่งเสริมการเรียนรู้และการพัฒนาศักยภาพคน	รวม.....-.....โครงการ
	แนวทางการพัฒนาที่ ๑	รวม-..... กิจกรรม
	แนวทางการพัฒนาที่ ๒	รวม-..... กิจกรรม
	แนวทางการพัฒนาที่ ๓	รวม-..... กิจกรรม

งบประมาณที่ใช้ดำเนินงานในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ทั้งหมด รวมจำนวน.....-.....บาท

รายละเอียดโครงการและกิจกรรม ดังนี้

(๑) แผนย่อย / เป้าหมาย	(๒) โครงการ/กิจกรรม	(๓) ผลลัพธ์		(๔) งบประมาณ	(๕) หน่วยงาน รับผิดชอบ	(๖) ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส
						๑	๒	๓	๔
แผนย่อยที่ ๑ เป้าหมายที่ ๑ ประชาชนมีกิจกรรม การปฏิบัติตนที่สะท้อน การมีคุณธรรม จริยธรรมเพิ่มขึ้น	๑.๑ แนวทางการพัฒนาที่ ๓ ส่งเสริม ให้สถาบันศาสนาเป็นศูนย์กลางชุมชนและขับเคลื่อน คุณธรรมด้วยพลังบวร (๑) โครงการส่งเสริมพัฒนาสถานประกอบการ เพื่อสุขภาพสู่องค์กรคุณธรรมต้นแบบ - กิจกรรมที่ ๑ ประกาศเจตนารมณ์เป็นองค์กร คุณธรรมต้นแบบ โดยผู้อำนวยการและบุคลากรกอง สถานประกอบการเพื่อสุขภาพ ร่วมกันประกาศ เจตนารมณ์ว่า จะร่วมกันขับเคลื่อนสถาน ประกอบการเพื่อสุขภาพ ให้เป็นองค์กรคุณธรรม ต้นแบบ ด้วยการนำคุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู และนำ หลักธรรมทางศาสนาหลักปรัชญาของเศรษฐกิจ พอเพียงมาเป็นคุณค่าหลักในการดำรงชีวิตและการ ปฏิบัติงาน	๓๑ คน	บุคลากรในองค์กร รับทราบและมี ความเข้าใจ ตลอดจนตระหนัก และพร้อมปฏิบัติ ตามประกาศ เจตนารมณ์และ นโยบายการ ดำเนินงานฯ	-	กลุ่ม แผนงาน และ ประเมินผล	✓			

(๑) แผนย่อย / เป้าหมาย	(๒) โครงการ/กิจกรรม	(๓) ผลลัพธ์		(๔) งบประมาณ	(๕) หน่วยงาน รับผิดชอบ	(๖) ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส
						๑	๒	๓	๔
	- กิจกรรมที่ ๒ สวดมนต์ สมาธิ (ตามหลักสมรรถนะ ภาวนา และวิปัสณาภาวนา) และสนทนาธรรม สัปดาห์ละ ๑ วัน (วันพฤหัสบดี ในเวลา ๑๕.๓๐ - ๑๖.๐๐ น.) โดยบุคลากรกองสถานประกอบการเพื่อ สุขภาพเป็นผู้บรรยายธรรม ในวันดังกล่าว ๑ เรื่อง	๓๑ คน	ด้วยอานิสงส์แห่ง การสวดมนต์ การ ทำสมาธิ และ สนทนาธรรม ส่งผลให้บุคลากร ในองค์กรมี จรรยาบรรณใน การปฏิบัติงาน และสามารถ พัฒนาและ ยกระดับให้เป็น องค์กรคุณธรรม และมีความ โปร่งใสในการ ดำเนินงานตาม หลักธรรมาภิบาล	-	กลุ่ม บริหารงาน ทั่วไป	✓	✓	✓	✓
	๑.๒ แนวทางการพัฒนาที่ ๕ ส่งเสริมการนำคุณธรรมเพื่อ การอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติ สิ่งแวดล้อม การป้องกันและแก้ไขปัญหาอันเกิดจากภัยธรรมชาติ และวิกฤติโรคอุบัติใหม่ (๑) โครงการส่งเสริมพัฒนาสถานประกอบการ เพื่อสุขภาพสู่องค์กรคุณธรรมต้นแบบ - กิจกรรมที่ ๕ ส่งเสริมการนำคุณธรรมเพื่อจิตอาสา และการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม เช่น การประหยัดพลังงานและทรัพยากร การปลูก ป่า และอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติสิ่งแวดล้อม	๓๑ คน	บุ ค ล า ก ร มี จิต สาธารณะในการ ดำเนินกิจกรรม และมีความทุ่มเท เสียสละในการ ปฏิบัติงาน	-	กลุ่ม บริหารงาน ทั่วไป	✓	✓	✓	✓

(๑) แผนย่อย / เป้าหมาย	(๒) โครงการ/กิจกรรม	(๓) ผลลัพธ์		(๔) งบประมาณ	(๕) หน่วยงาน รับผิดชอบ	(๖) ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส
						๑	๒	๓	๔
เป้าหมายที่ ๒ เครือข่ายทางสังคมที่มี ขีดความสามารถ ในการส่งเสริมคุณธรรม ในสังคมไทยเพิ่มขึ้น	๑.๓ แนวทางการพัฒนาที่ ๑ สร้างพื้นที่ และสนับสนุนกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรมหรือการทำ ความดี (๑) ชื่อโครงการ / กิจกรรม								
	๑.๔ แนวทางการพัฒนาที่ ๒ ยกย่องเชิดชูเกียรติบุคคล ชุมชน องค์กร อำเภอ จังหวัดคุณธรรม (๑) ชื่อโครงการ / กิจกรรม								
	๑.๕ แนวทางการพัฒนาที่ ๔ พัฒนาขีดความสามารถของ ชุมชน องค์กร อำเภอ จังหวัดคุณธรรม ส่งเสริมสร้าง มูลค่าทางเศรษฐกิจด้วยผลิตภัณฑ์ทางวัฒนธรรม (๑) ชื่อโครงการ / กิจกรรม								
	๑.๖ แนวทางการพัฒนาที่ ๖ สนับสนุน ส่งเสริมกลไกของ ชุมชนให้มีระบบที่เลี้ยง (๑) ชื่อโครงการ / กิจกรรม								
แผนย่อยที่ ๒ เป้าหมายที่ ๑ เครือข่าย/องค์กร ที่ ร่วมกันทำกิจกรรม สาธารณะ เพิ่มขึ้น	๒.๑ แนวทางการพัฒนาที่ ๒ สร้างกลไกเครือข่าย คุณธรรมและระบบการสนับสนุนต่างๆ ที่เกี่ยวข้อง (๑) โครงการส่งเสริมพัฒนาองสถานประกอบการ เพื่อสุขภาพสู่องค์กรคุณธรรมต้นแบบ - กิจกรรมที่ ๓ การส่งบุคลากรในหน่วยงานเข้าร่วม กิจกรรมและวันสำคัญทางศาสนาต่างๆ ทั้งภายใน และภายนอกหน่วยงาน	๓๑ คน	บุคลากรเข้าร่วม กิจกรรมในวัน สำคัญทางศาสนา ต่างๆและนำสิ่งที่ ได้เรียนรู้จากการ เข้าร่วมกิจกรรม ไปเป็นแนวทางใน การประพฤติดี	-	กลุ่ม บริหารงาน ทั่วไป	✓	✓	✓	✓
	๒.๒ แนวทางการพัฒนาที่ ๔ เสริมสร้าง ความเข้มแข็งของเครือข่ายด้วยกระบวนการ แลกเปลี่ยนเรียนรู้ด้านการส่งเสริมคุณธรรม (๑) ชื่อโครงการ / กิจกรรม								

(๑) แผนย่อย / เป้าหมาย	(๒) โครงการ/กิจกรรม	(๓) ผลลัพธ์		(๔) งบประมาณ	(๕) หน่วยงาน รับผิดชอบ	(๖) ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส
						๑	๒	๓	๔
เป้าหมายที่ ๒ องค์กร เครือข่ายทางสังคม ที่มีการพัฒนาระบบ เครดิต ทางสังคม (Social Credit) เพื่อรองรับ การส่งเสริมคุณธรรม	๒.๓ แนวทางการพัฒนาที่ ๑ ส่งเสริม คุณธรรม จริยธรรมในทุกช่วงวัยโดยนำนวัตกรรมมา ประยุกต์ใช้ให้เหมาะสมกับบริบททางสังคมไทย (การศึกษาและพัฒนาภาคีระบบเครดิตสังคม (Social Credit) ให้เป็นเครื่องมือหรือระบบแพลตฟอร์มในการนำเข้า ข้อมูล การบันทึกความดีของบุคคล) (๑) โครงการส่งเสริมพัฒนาสถานประกอบการ เพื่อสุขภาพผู้องค์กรคุณธรรมต้นแบบ - กิจกรรมเครดิตทางสังคม (Social Credit) โดย การส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมในสังคมลักษณะ “ คนดีมีที่ยืน ความดีมีพื้นที่ในสังคม” รวมทั้งเปิด โอกาสให้มีการแสดงความยินดีต่อพฤติกรรมของ คนดี หรือผลงานเป็นที่ประจักษ์ต่อพื้นที่สาธารณะ และสื่อสังคมออนไลน์	๓๑ คน	บุคลากร ใน หน่วยงาน มี คุณธรรม จริยธรรม ส่งผลให้ สามารถทำงาน ร่วมกันได้อย่างมี ความสุข มี จิตสำนึก สาธารณะ และ เกิดประโยชน์ สูงสุด	-	กลุ่ม บริหารงาน ทั่วไป		✓		✓
เป้าหมายที่ ๓ หน่วยงานภาครัฐมีค่า ITA ผ่านเกณฑ์ มาตรฐานเพิ่มขึ้น	๒.๔ แนวทางการพัฒนาที่ ๓ พัฒนากลไก ให้หน่วยงานภาครัฐขับเคลื่อน การส่งเสริมคุณธรรมตามหลักธรรม ทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจ พอเพียง และวิถีวัฒนธรรมไทยที่งดงาม (๑) ชื่อโครงการ / กิจกรรม								
แผนย่อยที่ ๓ เป้าหมายที่ ๑ ทุนชีวิตเด็ก และเยาวชนไทย เพิ่มขึ้น	๓.๑ แนวทางการพัฒนาที่ ๑ กำหนดให้สถานศึกษาทุก ระดับของหน่วยงานทุกภาคส่วนสะท้อน กระบวนการจัดการศึกษาที่บรรลุเป้าหมายเพื่อ พัฒนาคนไทยให้เป็นมนุษย์ที่สมบูรณ์ (๑) ชื่อโครงการ / กิจกรรม								
	๓.๒ แนวทางการพัฒนาที่ ๓ ส่งเสริมงานวิชาการ งานวิจัย พัฒนา และเผยแพร่ระบบการจัดการความรู้ ด้านการส่งเสริมคุณธรรม								

(๑) แผนย่อย / เป้าหมาย	(๒) โครงการ/กิจกรรม	(๓) ผลลัพธ์		(๔) งบประมาณ	(๕) หน่วยงาน รับผิดชอบ	(๖) ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส
						๑	๒	๓	๔
	(๑) ชื่อโครงการ / กิจกรรม								
เป้าหมายที่ ๒ คนไทยได้รับ การพัฒนา ทักษะชีวิต จากการส่งเสริม คุณธรรม ขององค์กรเครือข่าย เพิ่มขึ้น	๓.๓ แนวทางการพัฒนาที่ ๒ ส่งเสริมให้เกิดระบบการ จัดการความรู้ที่เป็นกระบวนการเรียนรู้ตลอดชีวิต ภายในชุมชนหรือหน่วยงาน (๑) ชื่อโครงการ / กิจกรรม								

คำอธิบาย :

(๑) ระบุแผนย่อย / เป้าหมาย ตามแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) ที่กรมการศาสนากำหนด (สามารถเรียกดูแผนปฏิบัติราชการฯ ได้ที่เว็บไซต์กรมสนับสนุนบริการสุขภาพ ตามลิงก์ย่อ : <http://moph.cc/sYYJMZrYd>)

(๒) ระบุแนวทางการพัฒนา ตามแผนย่อย / เป้าหมาย ของแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) ที่สอดคล้องกับโครงการ / กิจกรรม ดังกล่าว

(๓) ระบุผลลัพธ์ของโครงการ / กิจกรรม ทั้งในเชิงปริมาณและเชิงคุณภาพ ดังนี้

๑) ผลลัพธ์เชิงปริมาณ คือ จำนวนคน จำนวนหน่วยงาน จำนวนชุมชน เช่น จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการ / กิจกรรม

๒) ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ คือ คุณภาพชีวิต ความพึงพอใจ การเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมซึ่งมีความสอดคล้องกับวัตถุประสงค์ของโครงการ

(๔) ระบุจำนวนงบประมาณที่ใช้ในการดำเนินโครงการ / กิจกรรม

(๕) ระบุชื่อหน่วยงานที่รับผิดชอบการจัดโครงการ / กิจกรรม เช่น หน่วยงานระดับกลุ่มงาน / ฝ่าย

(๖) ระบุระยะเวลาที่ดำเนินงาน โดยทำเครื่องหมาย ✓ ในช่องไตรมาสที่จะดำเนินงาน

ส่วนที่ ๔ เป้าหมายของแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมฯ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

การดำเนินงาน	ผลการดำเนินงาน ปี ๒๕๖๖	แผนการดำเนินงาน ปี ๒๕๖๗
๑. จำนวนประชากรอายุ ๑๓ ปี ขึ้นไป เข้าร่วมกิจกรรมการปฏิบัติตนที่สะท้อนการมีคุณธรรมจริยธรรม๓๑.....คน๓๑.....คน
๒. จำนวนเครือข่ายทางสังคมมีขีดความสามารถในการส่งเสริมคุณธรรมในสังคมไทย (จำนวนหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนกลาง ที่ผ่านการประเมินตนเอง ระดับส่งเสริมคุณธรรม ระดับพัฒนาคุณธรรม และระดับคุณธรรมต้นแบบ ตามเกณฑ์การประเมินชุมชน องค์กร อำเภอ และจังหวัดคุณธรรม ภายใต้แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริม คุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) ที่กรมการศานากำหนด)-.....แห่ง-.....แห่ง
๓. จำนวนเครือข่าย / องค์กรจากทุกภาคส่วนที่ร่วมกันทำกิจกรรมสาธารณะเพิ่มขึ้น จำนวนคนที่เข้าร่วมกิจกรรมสาธารณะ๑.....แห่ง๓๑.....คน๑.....แห่ง๓๑.....คน
๔. จำนวนองค์กรเครือข่ายทางสังคมที่มีการพัฒนาระบบเครดิตทางสังคม (Social Credit) เพื่อรองรับ การส่งเสริมคุณธรรม-.....ระบบ๑.....ระบบ
๕. จำนวนองค์กรที่สนับสนุนให้มีการจัดกิจกรรม / ประชุม / สัมมนา / อบรมพัฒนาคุณธรรมจริยธรรม จำนวนคนได้รับการพัฒนาทักษะชีวิตจากการจัดกิจกรรมขององค์กรเครือข่าย๑.....แห่ง๓๑.....คน๑.....แห่ง๓๑.....คน

ส่วนที่ ๕ ผลที่คาดว่าจะได้รับจากการดำเนินโครงการ / กิจกรรม ตามแผนปฏิบัติการฯ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

๑. บุคลากรในองค์กร นำความรู้ด้านคุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ พอเพียง มีวินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู มาประยุกต์ใช้ในการดำเนินชีวิตประจำวันและปฏิบัติงาน ได้อย่างมีประสิทธิภาพและมีความสุข
๒. บุคลากรในองค์กร ได้รับการพัฒนาด้านคุณธรรมจริยธรรม ส่งผลให้มีหลักในการครองตน ครองคน ครองงาน ตามหลักศาสนา สามารถทำงานร่วมกันได้อย่างมีความสุข
๓. บุคลากรในองค์กร สามารถปฏิบัติงานโดยคำนึงถึงหลักคุณธรรม จริยธรรมและมีจรรยาบรรณในการปฏิบัติงานที่ได้รับมอบหมายและรับผิดชอบได้อย่างมีประสิทธิภาพและเกิดประโยชน์สูงสุด
๔. บุคลากรในองค์กร ได้รับอานิสงส์แห่งการสวดมนต์และทำสมาธิ ทำให้มีสุขภาพจิตที่ดีเป็นคนดีของสังคม สามารถพัฒนาและยกระดับให้เป็นองค์กรคุณธรรมและมีความโปร่งใสในการดำเนินงานตามหลักธรรมาภิบาล

หมายเหตุ : ๑. แผนปฏิบัติการฯ ควรมีโครงการ / กิจกรรม ส่งเสริมคุณธรรมที่ขับเคลื่อนผ่านกลไก “บวร” (บ้าน-ชุมชน / วัด-ศาสนสถาน / โรงเรียน-ส่วนราชการ) อย่างน้อย ๑ โครงการ / กิจกรรม

๒. หน่วยงานต้องนำแผนปฏิบัติการฯ ในรูปแบบไฟล์ PDF ขึ้นเผยแพร่ ในเมนู “การดำเนินการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบฯ ชั้นตอนที่ ๑ ข้อย่อยที่ ๒ แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมฯ”

๓. จัดส่งแผนปฏิบัติการฯ ในรูปแบบไฟล์ Word ให้กรมสนับสนุนบริการสุขภาพ จัดส่งทาง E-mail : anticorruption.hss@gmail.com ให้กลุ่มงานจริยธรรม

ภายในวันที่ ๑๕ มกราคม ๒๕๖๗

